

Informationsblatt für Bewerber

Organisationsname:

Verein Lunge Zürich

The Circle 62

8058 Zürich-Flughafen

datenschutz@lunge-zuerich.ch

im folgenden Organisation genannt

Stand des Dokumentes:

23.09.2025

Inhaltsverzeichnis

1.	Verantwortlicher für die Datenbearbeitung	2
2.	Quellen und Kategorien der Daten	2
4.	Datenempfänger.....	2
5.	Bekanntgabe ins Ausland.....	3
6.	Speicherdauer.....	3
7.	Pflicht zur Bereitstellung.....	3
8.	Automatisierte Entscheidungen und Profiling	3
9.	Sicherheit der Verarbeitung.....	3
10.	Rechte der betroffenen Personen	3
11.	Kontakt	3

Informationen nach Artikel Art. 19 DSG

Dieses Informationsblatt erläutert gemäss Art. 19 DSG, wie wir Personendaten im Bewerbungsverfahren bearbeiten und welche Rechte Bewerber haben.

1. Verantwortlicher für die Datenbearbeitung

Die verantwortliche Stelle ist im Deckblatt angegeben.

2. Quellen und Kategorien der Daten

2.1 Quellen

- a) Angaben, die Bewerber selbst im Bewerbungsprozess übermitteln (z. B. per Online-Formular, E-Mail, Post).
- b) Angaben von Dritten, soweit zulässig und erforderlich (z. B. Personalvermittler, Referenzen).
- c) Öffentlich zugängliche Quellen, soweit zulässig (z. B. berufliche Netzwerke, Presse).

2.2 Kategorien

- a) Identifikations- und Kontaktdaten (z. B. Name, Adresse, E-Mail, Telefon, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit).
- b) Bewerbungs- und Qualifikationsdaten (z. B. Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationen, Referenzen).
- c) Kommunikations- und Prozessdaten (z. B. Korrespondenz, Termine, Notizen zum Ablauf).
- d) Administrativ- und Abrechnungsdaten, soweit erforderlich (z. B. Bankverbindung bei Spesenrückerstattung).
- e) Besondere Kategorien Personendaten nur, wenn von Bewerbern freiwillig mitgeteilt oder erforderlich und rechtlich zulässig (z. B. Gesundheitsangaben im Kontext der Eignung).

3. Zwecke der Bearbeitung und Rechtsgrundlagen

- a) Anbahnung und Abschluss eines Anstellungsvertrags; Durchführung des Auswahlverfahrens (Art. 31 Abs. 1 i. V. m. Abs. 2 lit. a DSG).
- b) Überwiegendes Interesse, z. B. effiziente Prozesssteuerung, IT-Sicherheit, Missbrauchsvermeidung, Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen (Art. 31 Abs. 1 DSG).
- c) Erfüllung gesetzlicher Pflichten, z. B. Aufbewahrung, Auskunft an Behörden (Art. 31 Abs. 1 DSG).
- d) Einwilligung, wo erforderlich, z. B. für die Aufnahme in einen Bewerberpool oder für freiwillige Zusatzangaben; ausdrücklich bei sensiblen Daten oder Profiling mit hohem Risiko (Art. 6 Abs. 6/7 DSG).

4. Datenempfänger

4.1 Intern

Personalabteilung, involvierte Fachbereiche und Vorgesetzte, Geschäftsleitung (auf das Erforderliche beschränkt).

4.2 Extern (Auftragsbearbeiter)

IT- und Hosting-Dienstleister sowie die Bewerbungsplattform unter abacuscity.ch; diese bearbeiten Daten nur in unserem Auftrag und nach Weisung.

4.3 Weitere Empfänger

Wo gesetzlich nötig oder zulässig: Behörden, Gerichte, Rechtsvertretungen, Personalvermittler bzw. Referenzgeber (nur mit Einwilligung oder gesetzlicher Grundlage).

5. Bekanntgabe ins Ausland

Eine Bekanntgabe ins Ausland erfolgt nur unter den Voraussetzungen der Art. 16–17 DSGVO. Soweit im Ausnahmefall Daten in die USA übermittelt werden, achten wir – sofern einschlägig – auf Teilnahme am Swiss-U.S. Data Privacy Framework oder auf geeignete Garantien (z. B. Standardvertragsklauseln).

6. Speicherdauer

- a) Grundsatz: Löschung sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens.
- b) Bewerberpool: Längere Speicherung nur mit vorheriger Einwilligung; Widerruf ist jederzeit mit Wirkung für die Zukunft möglich.
- c) Übernahme: Bei Anstellung werden relevante Unterlagen in das Personaldossier überführt und nach den dafür geltenden Aufbewahrungsfristen behandelt.

7. Pflicht zur Bereitstellung

Für die Prüfung einer Bewerbung benötigen wir bestimmte Angaben und Unterlagen. Ohne ausreichende Informationen ist eine Teilnahme am Auswahlverfahren nicht möglich.

8. Automatisierte Entscheidungen und Profiling

Es finden keine automatisierten Einzelentscheidungen statt. Profiling mit hohem Risiko wird nicht durchgeführt.

9. Sicherheit der Verarbeitung

Wir schützen Personendaten durch geeignete technische und organisatorische Massnahmen. Elektronische Kommunikation wird – soweit möglich – verschlüsselt übertragen; Details zur E-Mail-Sicherheit sind in der Datenschutzerklärung beschrieben.

10. Rechte der betroffenen Personen

- a) Auskunft (Art. 25 DSGVO)
 - b) Berichtigung (Art. 32 DSGVO)
 - c) Löschung bzw. Einschränkung nach Massgabe des DSGVO
 - d) Datenübertragbarkeit (Art. 28 DSGVO, soweit anwendbar)
 - e) Konsultation des EDÖB (Art. 23 DSGVO)
- Zur Ausübung dieser Rechte genügt eine Mitteilung an die oben genannte Kontaktadresse.

11. Kontakt

Fragen zum Datenschutz im Bewerbungsverfahren richten Sie bitte an:
datenschutz@lunge-zuerich.ch